



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТАЦИНСКИЙ РАЙОН»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЦИНСКОГО РАЙОНА**

---

***Постановление***

*13 февраля 2017 г.*

*№ 79*

*ст. Тацинская*

О внесении изменений в постановление Администрации Тацинского района от 03.04.2013 № 263 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Тацинского района»

В целях реализации постановления Правительства Ростовской области от 16.01.2017 № 3 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 27.02.2013 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Тацинского района от 03 апреля 2013 года № 263 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Тацинского района» изложив в новой редакции согласно приложению (далее – План).

2. Финансовому отделу Администрации Тацинского района (Субботина Л.В.) при подготовке проекта районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать вносимые изменения в мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Тацинского района внести изменения в планы мероприятий, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, и обеспечить их выполнение.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации по вопросам социального развития Кока Н.И.

Глава Администрации  
Тацинского района



Н.Н. Кошелев

Постановление вносит  
Отдел культуры, физической культуры,  
спорта и молодежной политики  
Администрации Тацинского района

ПЛАН  
мероприятий («дорожная карта»), направленных  
на повышение эффективности и качества услуг муниципальных  
учреждений культуры Тацинского района

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности и качества услуг муниципальных учреждений культуры Тацинского района, являются:

повышение качества жизни населения Тацинского района, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры района;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Тацинского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации и Ростовской области, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг учреждений культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования действующих объектов исторического и культурного наследия, музейных и библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информационным ресурсам и культурным ценностям;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями культуры Тацинского района;

сохранение и развитие традиционной народной культуры;  
 осуществление компьютеризации и информатизации учреждений культуры;  
 осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждений культуры;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития учреждений культуры.

### 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Коэффициент динамики количества библиографических записей муниципальных библиотек Тацинского района в сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,006	0,007	0,008	0,009	0,04	0,04	0,04

3.1.2. Доля экспонирующихся музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда Тацинского историко-краеведческого музея:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
67,3	67,4	67,5	67,5	67,5	67,5	67,5

3.1.3. Количество посещений Тацинского историко-краеведческого музея:

(посещений в год, тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,700	4,700	4,700	4,705	4,707	4,714	4,717

3.1.4. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	2,5	3,2	2,0	1,6	1,4	1,2

3.1.5. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Тацинского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56	64	70	81,3	81,0	90,5	100

3.1.6. Количество обменных выставок между Тацинским историко-краеведческим музеем и музеями Ростовской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	1	1	2	2	2	2

3.1.7. Назначение стипендий Главы Тацинского района одаренным обучающимся образовательных учреждений культуры и искусства:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	10	10	10	10

3.1.8. Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	8,3	11,3	11,7	12,1	12,5

3.1.9. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по отношению к 2013 году):

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	1	2	3	4	5

3.1.10. Оптимизация численности работников учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	25,3	40,1	40,1	40,1	40,1

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждений культуры Тацинского района, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Тацинского района до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Тацинского района.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, оптимизация и реструктуризация учреждений культуры.

#### 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Тацинского района должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.2013г. № 93. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Тацинского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,9	66,4	72,4	76,6	90	100,0

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
12506,5	15686,4	16085,8	18054,0	22650,0	26752,2

5. Основные мероприятия,  
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры			
1.1 Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников	муниципальные правовые акты, приказ ОКСМ	ОКСМ, органы местного самоуправления	2013 год, ежегодно
1.2. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Ростовской области).	локальные нормативные акты учреждений,	учреждения культуры	2014 год

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<p>1.3. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>локальные нормативные акты учреждений</p>	<p>органы местного самоуправления, муниципальные учреждения</p>	<p>ежегодно</p>
<p>1.4. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.</p>	<p>потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
<p>1.5. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры</p>	<p>локальные нормативные акты учреждений</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>



Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<p>1.6. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, связанных с повышением оплаты труда</p>	<p>Нормативные правовые акты органов местного самоуправления</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>
<p>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей</p>			
<p>2.1. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Тацинского района, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы</p>	<p>нормативный правовой акт органов местного самоуправления</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления, учреждения</p>	<p>ежегодно</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<p>работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении</p>			
<p>2.2. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 100-процентных сведений</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления, учреждения</p>	<p>ежегодно</p>
<p>2.3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Тацинского района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности</p>	<p>акты проверок</p>	<p>ОКСМ</p>	<p>ежегодно</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
2.4. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов)	ОКСМ, органы местного самоуправления	В 2013 году 100 процентов, далее – вновь принятых руководителей
2.5. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 6	нормативные правовые акты ОКСМ и органов местного самоуправления, поддержание соотношения	ОКСМ	ежегодно
<b>3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>			
3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров	трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений	ОКСМ, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения	2013 – 2015 годы
3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня персонала	ОКСМ, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<p>3.3. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»</p>	<p>повышение качества предоставляемых услуг</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>
<p>3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников</p>	<p>нормативные правовые акты ОКСМ, органов местного самоуправления</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения</p>	<p>2015 – 2018 годы</p>
<p>3.5. Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных</p>	<p>нормативные правовые акты ОКСМ, муниципальных</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления,</p>	<p>II квартал 2014 г.</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления	учреждений	муниципальные учреждения	
3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативные правовые акты ОКСМ и нормативные правовые акты муниципальных образований, поддержание установленной доли расходов на оплату труда	ОКСМ, органы местного самоуправления	ежегодно
3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Министерство культуры РО, поддержание соотношения	ОКСМ, органы местного самоуправления	ежегодно, начиная с 2015 года
4. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры			
4.1. Обеспечение координации работы по реализации в районе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	нормативные правовые акты ОКСМ и органов местного самоуправления	ОКСМ, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
4.2. Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ и независимых экспертов	нормативный правовой акт органа местного самоуправления о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	органы местного самоуправления, муниципальные учреждения	2014 год
4.3. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности муниципальных учреждений культуры	нормативный правовой акт ОКСМ	ОКСМ, органы местного самоуправления, муниципальные учреждения	ежегодно
4.4. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	информация в ОКСМ о проведении независимой оценки	социально ориентированные некоммерческие организации	ежегодно
4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры, активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	создание официальных сайтов учреждений культуры, размещение информации на сайтах	ОКСМ, органы местного самоуправления, учреждения, заинтересованные организации	ежегодно
4.6. Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений	разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	ОКСМ, органы местного самоуправления	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами			
4.7. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой оценки	ОКСМ, органы местного самоуправления	ежегодно
4.8. Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры РО; заполнение форм отчетности в информационно-аналитической системе «Мониторинг программы поэтапного совершенствования оплаты труда...» в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2, раздел 3)	ОКСМ	ежегодно

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<p>5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>			
5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	информация в Министерство культуры РО	ОКСМ, органы местного самоуправления	2 раза в год
5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии	проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ОКСМ, органы местного самоуправления, профсоюзные организации	ежегодно
5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за	формы статистического наблюдения	ОКСМ, органы местного самоуправления	ежеквартально



Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597			
5.4. Мониторинг реализации органами местного самоуправления поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы»	информация в Министерство культуры РО	ОКСМ, органы местного самоуправления	ежегодно, 10 января и 10 июля
5.5. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в министерство культуры Ростовской области	ОКСМ	ежеквартально
<b>6. Сопровождение «дорожной карты»</b>			
6.1. Разработка и утверждение муниципальных учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эф-	локальные акты учреждений	муниципальные учреждения	II квартал 2014 г.

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<p>эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с министерством культуры Ростовской области</p>			
<p>6.2. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Тацинского района и оценке результатов реализации «дорожной карты»</p>	<p>протоколы заседаний рабочей группы</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
<p>6.3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений</p>	<p>нормативные правовые акты органов местного самоуправления, информация ОКСМ в министерство культуры Ростовской области, рекомендации муниципальным образованияам района</p>	<p>министерство культуры Ростовской области, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<p>6.4. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>	<p>аналитическая информация</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от</p>	<p>проекты муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований</p>	<p>ОКСМ, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений			
6.6. Обеспечение методического руководства по внесению органами местного самоуправления изменений в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры	рекомендации ОКСМ	ОКСМ, органы местного самоуправления	II квартал 2014 г.
6.7. Корректировка муниципальной программы Тацинского района «Развитие культуры », утвержденной постановлением Администрации Тацинского района от 20.09.2013 года № 814 «Об утверждении муниципальной программы Тацинского района «Развитие культуры», в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты»	постановление Правительства Ростовской области	ОКСМ	II квартал 2014 г., ежегодно».





18.	За счет средств консолидированного бюджета Тацинского района, включая дотацию из федерального и областного бюджетов (тыс. рублей)	x	14884,8	0,0	0,0	0,0	0	4448,5	0,0	4448,5
19.	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. рублей), из них:	x	0,0	6538,9	8526,9	0,0	0,0	0,0	15065,8	15065,8
20.	От реструктуризации сети (тыс. рублей)	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. рублей)	x	0,0	6538,9	6538,9	0,0	0,0	0,0	15065,8	15065,8
22.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. рублей)	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
23.	За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. рублей)	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Тацинского района на соответствующий год (тыс. рублей)	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. рублей) (стр. 18 + 23 + 24)	x	14884,8	0,0	0,0	0,0	0,0	4448,5	0,0	4448,5
26.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов) (стр. 19/стр. 25 x 100%)	x	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	338,7

Управляющий делами

*Л.Н. Ерошенко*

Л.Н. Ерошенко

